

Harmonogram działań WZJK/KZZJK WBiOŚ w roku akademickim 2016/17

ZADANIE (PUNKT WSZJK)	WYKONAWCA	TERMIN WYKONANIA	DALSZE POSTĘPOWANIE
Analiza organizacji procesu dydaktycznego (6.3)	Komisja ds. Kształcenia	Na bieżąco	Do raportu z oceny własnej Wydziału w zakresie jakości kształcenia
Roczna ocena efektów kształcenia (3.3): Opracowanie sprawozdania z realizacji efektów kształcenia na kierunku (do wglądu nauczycieli z minimum kadrowego, którzy mają prawo wnoszenia uwag i sugestii)	KZZJK	11.2016	Sprawozdanie po uwzględnieniu uwag nauczycieli z minimum kadrowego przekazywane Dziekanowi. Podstawa do prac nad doskonaleniem programu kształcenia.
Opracowanie raportu z oceny własnej Wydziału w zakresie jakości kształcenia w roku akad. 2015/16 (2.1.6)	WZJK	12.2016	W raporcie uwzględniane są sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku; Dziekan przedstawia raport Radzie Wydziału Podstawa do prac nad doskonaleniem programu kształcenia.
Analiza ankiet absolwentów dotyczących opinii studentów kończących studia o procesie kształcenia i programie studiów (4.4)	KZZJK	12.2016	Wyniki ankiet przeprowadzonych on-line przez Biuro ds. Jakości Kształcenia. Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Ocena nauczycieli akademickich przez studentów (5.1): Typowanie zajęć oraz, po konsultacjach z Kierownikami Katedr, pracowników, do oceny w semestrze Analiza wyników ankiet oceniających pracowników oraz sformułowanie wniosków	WZJK KZZJK lub Dziekan (w przypadku profesorów tytularnych)	11.2016 (semestr zimowy) oraz 02.2017 (semestr letni) 07/08.2017	Zajęcia powinny być typowane tak, by w ciągu roku zostali ocenieni wszyscy pracownicy WBiOŚ. Przekazanie wyników pracownikowi, bezpośrednio przełożonemu, Dziekanowi, Komisji ds. Oceny Okresowej Nauczycieli akademickich. Do raportu z oceny własnej WBiOŚ w zakresie jakości kształcenia.
Analiza sposobów weryfikacji efektów kształcenia (3.2.4): Wybór modułów do analizy Analiza sposobów weryfikacji	KZZJK Pomocniczy Zespół	pierwsze 2. tygodnie semestru zimowego i letniego 2016/17 06/07.2017	Analizowanych jest 30% wszystkich modułów, szczególnie tych w których zmienił się koordynator/prowadzący oraz tych, które zostały uruchomione po raz pierwszy.

	KZZJK		W razie niedopasowania sposobów weryfikacji do efektów kształcenia modułu, rekomendowanie działań naprawczych. Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Hospitacje zajęć dydaktycznych (3.2.2): Wybór zajęć podlegających hospita- cji o charakterze kontrolnym. Wybór osób kierowanych na hospi- tacje zajęć o charakterze doskonalą- cym. Sformułowanie ogólnych wytycz- nych dotyczących kierunków działań doskonalących wobec procesu kształcenia.	Dziekan oraz Kie- rownicy Katedr Dziekan na wniosek Kierowników Katedr Dziekan	11.2016 11.2016 06/07.2017	Zlecenie wdrożenia wytycznych przez KZZJK. Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Analiza realizacji efektów kształ- cenia w ramach praktyk zawodo- wych (3.2.5): Analiza realizacji efektów kształce- nia, sformułowanie postulatów zmian doskonalących (losowo wybrane 30% ankiet i formularzy).	Pomocniczy Zespół przy KZZJK, Opie- kunowie praktyk na kierunkach.	10.2017	Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Analiza prac dyplomowych z roku akad. 2016/2017 na kierunku (3.2.6): Analiza 20% prac, przygotowanie protokołów. Zbiorcza analiza i ocena prac dyplo- mowych.	Pomocniczy Zespół KZZJK KZZJK	Analiza prac, przygotowanie protokołów – 10. 2017 Podsumowanie prac i wnioski z analizy – 11.2017	Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Analiza programów kształcenia (4.3): Przeгляд programu pod względem	KZZJK Rady Programowe	06.2017	W okresie umożliwiającym wprowadzenie zmian w opisach modułów i sylabusach w kolejnym roku akademickim.

zgodności z obowiązującymi przepisami, zakładanymi efektami kształcenia i kwalifikacjami, potrzebami rynku pracy	kierunków		Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Ocena i zalecenia zmian w programach kształcenia (4.9): Wnioski z przeprowadzonych ankiet, badań, ocen, analiz, konsultacji oraz zgłaszanych na bieżąco sygnałów o problemach.	Przewodniczący KZZJK Rady Programowe kierunków	06.2017	Lista postulowanych zmian doskonalących program kształcenia przekazana Dziekanowi oraz Radzie Wydziału.
Analiza doboru kadry prowadzącej i wspierającej proces kształcenia, w tym minimum kadrowego (5.2): Analiza wyników ewentualnych hospitacji, ankiet oceny zajęć dydaktycznych. Analiza dorobku naukowego pracowników pod kątem jego zgodności z obszarami kształcenia, w przypadku jeśli zaszły zmiany w składzie minimum kadrowego.	KZZJK lub Dziekan (w przypadku profesorów tytularnych) Pomocniczy Zespół na wniosek Komisji ds. Kształcenia	06/07.2016 Powołanie Zespołów Pomocniczych – 09.2017 Analiza – 10.2017	Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.
Analiza sylabusów, w których dokonano zmian (3.2.3.)	KZZJK	Przed rozpoczęciem zajęć	W razie nieprawidłowości przekazanie koordynatorowi modułu uwag w celu bezzwłocznego dokonania niezbędnej korekty.
Analiza wsparcia dydaktycznego i naukowego dla studentów (6.1) Analiza zasobów materialnych wspierających kształcenie (6.2)	KZZJK, WZJK Pełnomocnik Dziekana ds. Pracowni Ogólnowydziałowych	Opinie od studentów uzyskane w trakcie otwartych spotkań studentów z WZJK - pod koniec semestru zimowego i letniego.	Do raportu z oceny własnej Wydziału w zakresie jakości kształcenia.
Analiza wzorców międzynarodowych (4.6): Seminaria katedralne z udziałem pracowników i doktorantów, którzy odwiedzali uczelnie zagraniczne.	Kierownicy Katedr	Na bieżąco	Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku. Podstawa do prac nad doskonaleniem programu kształcenia.

<p>Publikowanie informacji o działaniach w ramach SZJK (7.6):</p> <p>Umieszczenie na stronie internetowej Wydziału informacji o WSZJK</p>	<p>Pełnomocnik Dziekana ds. JK</p>	<p>Na bieżąco w przypadku zmian.</p>	
<p>Monitoring kariery zawodowej absolwentów (4.5):</p> <p>Weryfikacja przydatności pytań związanych z przydatnością efektów kształcenia w pracy zawodowej</p> <p>Analiza wyników badania kariery zawodowej absolwentów</p>	<p>Biuro Karier US</p> <p>KZZJK</p> <p>KZZJK</p>	<p>Po otrzymaniu wyników ankiet z Biura Karier.</p> <p>Po otrzymaniu wyników ankiet z Biura Karier.</p>	<p>Do sprawozdania KZZJK: Ocena efektów kształcenia na kierunku.</p>